



**SUCCESS INSIGHTS**<sup>®</sup>  
INTERVIEWING INSIGHTS<sup>™</sup>  
Versión General

**Andrew Sample**

XYZ

7/9/2010

La investigación sobre el comportamiento sugiere que las personas más efectivas son aquellas que tienen un pleno entendimiento de sí mismos, de sus habilidades y debilidades, y así tienen la posibilidad de desarrollar estrategias que cumplan las demandas de su entorno.

Este informe analiza el estilo de comportamiento, es decir, el modo en que una persona hace las cosas. ¿Es este informe 100% verdadero? Si, no, o quizá. Sólo medimos el comportamiento. Nosotros sólo le ofrecemos afirmaciones, las cuales son verdaderas, y aquellas áreas de conducta en las cuales usted muestra ciertas tendencias. Anule cualquier afirmación que aparezca en el presente informe que no se aplique a su vida, una vez que la haya verificado con un amigo o colega.











*Esta sección del informe identifica las habilidades y comportamientos específicos que Andrew aporta a su trabajo. Al observar estas declaraciones se puede identificar cuál es el papel que él juega en la organización. Identificando las habilidades de Andrew, la organización puede desarrollar un sistema para capitalizar su valor en la empresa, haciéndole formar parte integral del equipo.*

- Es objetivo. Está "anclado" a la realidad.
- Es exhaustivo en la resolución de problemas.
- Es preciso e intuitivo.
- Está bien preparado y cualificado en su especialidad técnica
- Tiene sentido de urgencia.
- Tiene pocos momentos aburridos.
- Posee la habilidad de realizar varias tareas al mismo tiempo.

Notas

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

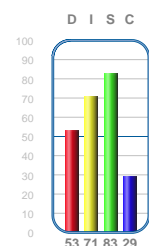


---

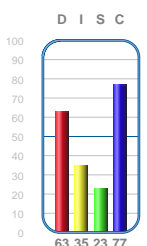


---

Estilo Adaptado



Estilo Natural





## PREGUNTAS DE LA ENTREVISTA

1. Describe cuáles metas quieres alcanzar en tu carrera:
2. ¿Cómo piensas alcanzar estas metas?
3. ¿Qué factor tú crees que puede impedir que obtengas éxito?
4. ¿Qué tú esperas de tu supervisor?
5. ¿Cómo tú determinas tus prioridades?
6. ¿Cuáles son tus logros más significativos?
7. ¿Cómo tratas a la gente que no te gusta?





**Andrew Sample**

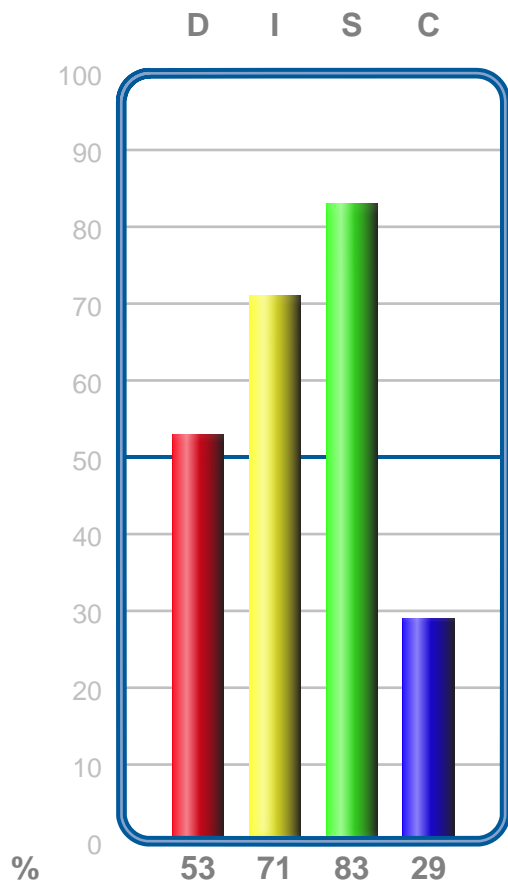
XYZ

7/9/2010

**MÁS**

Gráfico I

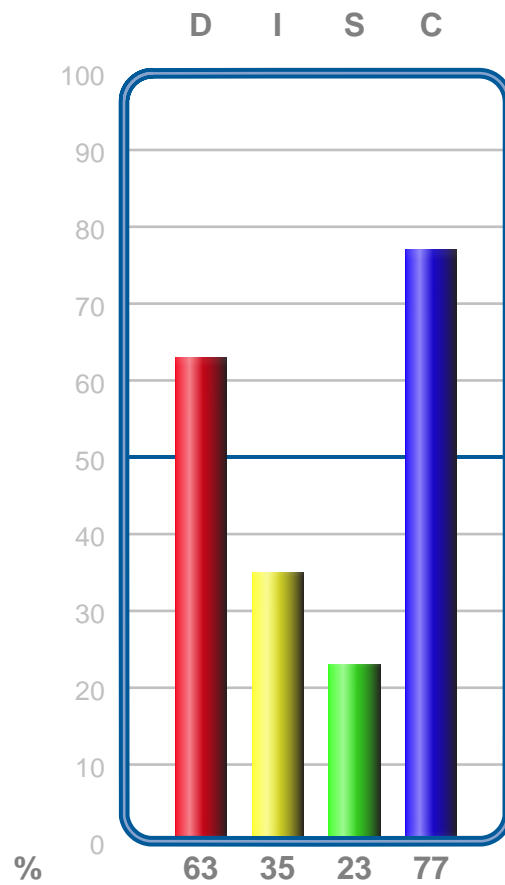
**Estilo Adaptado**



**MENOS**

Gráfico II

**Estilo Natural**



Norm 2009



La Rueda de Perfiles Personales es una herramienta muy poderosa popularizada en Europa. Además del informe que ha recibido sobre su estilo de comportamiento, la Rueda añade una representación visual que le permite:

- Ver su estilo de comportamiento natural (círculo).
- Ver su estilo de comportamiento adaptado (estrella).
- Identificar el grado en el que está adaptando su comportamiento.
- Si completó el Análisis de Entorno de Trabajo, ver la relación entre su comportamiento y las necesidades de su trabajo.

En la página siguiente su estilo Natural (círculo) y su estilo Adaptado (estrella) están ubicados en la Rueda. Si están ubicados en segmentos diferentes, entonces usted está adaptando su comportamiento. Cuanto más alejados estén estos puntos entre sí, mayor será la adaptación de comportamiento que usted está haciendo.

Si usted forma parte de un grupo o equipo que también realizó el análisis de comportamiento DISC, sería interesante reunirse, y usando la Rueda de cada persona elaborar una Rueda Maestra que contenga el estilo Natural y Adaptado de cada persona. Esto le permitirá ver rápidamente dónde puede haber conflicto. También podrá ser capaz de identificar si la comunicación y el entendimiento pueden incrementarse.

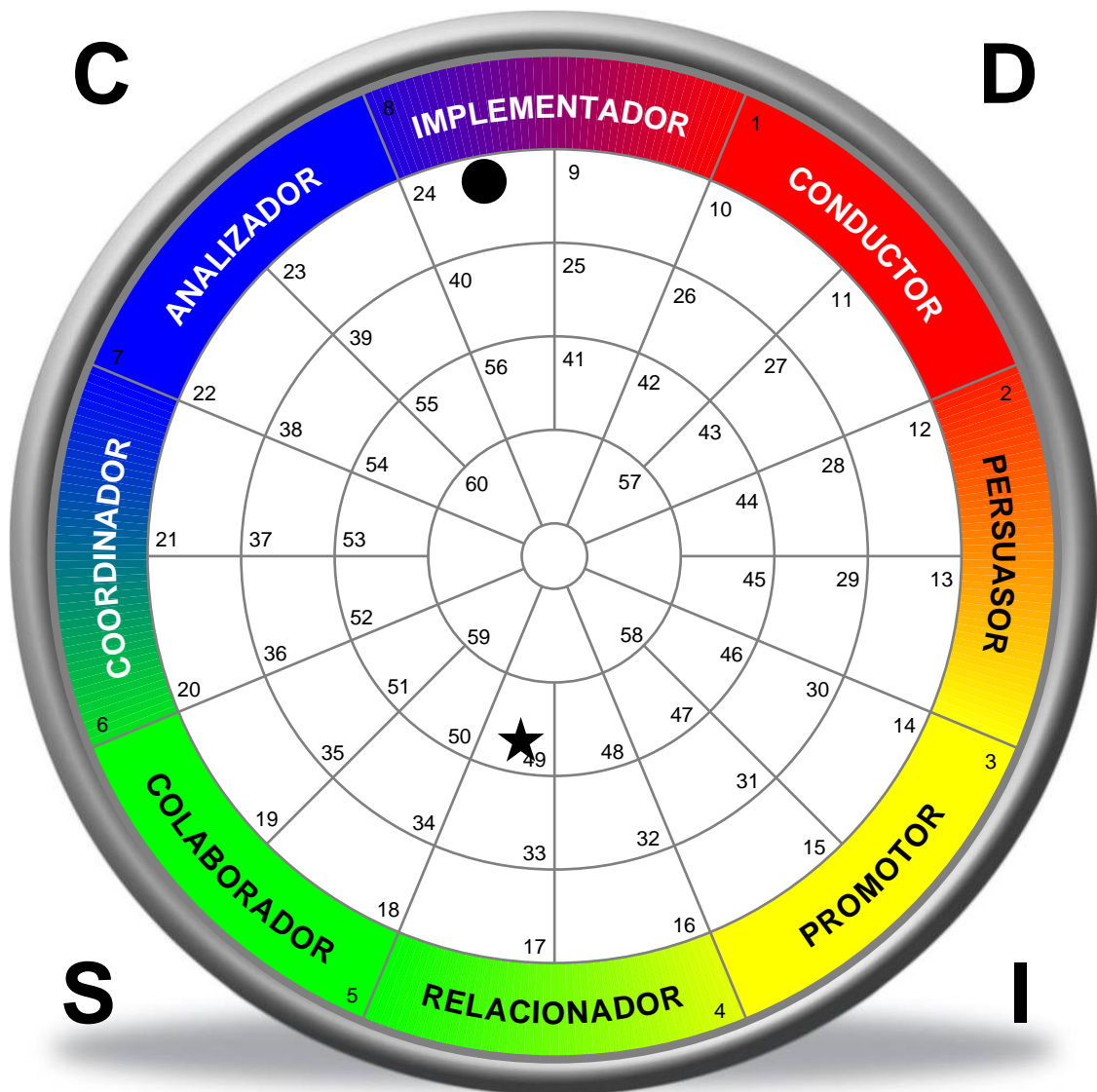


# RUEDA DE PERFILES PERSONALES

Andrew Sample

XYZ

7/9/2010



Adaptado: ★ (49) RELACIONADOR COLABORADOR

Natural: ● (24) IMPLEMENTADOR ANALITICO

Norm 2009