



SUCCESS INSIGHTS®

Informe de Perfil Personal

Versión General

Andrew Sample

XYZ

7/9/2010

La investigación sobre el comportamiento sugiere que las personas más efectivas son las que se conocen a sí mismas, sus fortalezas y debilidades, por lo que son capaces de desarrollar estrategias que den respuesta a las demandas de su entorno.

Este informe analiza el estilo de comportamiento, es decir, el modo en que una persona hace las cosas. ¿Coincide al 100% con usted? Puede que sí, o puede que no en todos los puntos. Sólo estamos midiendo el comportamiento. Nosotros sólo le ofrecemos afirmaciones que se corresponden con áreas de conducta de las cuales usted muestra ciertas tendencias. Pase por alto cualquier frase o afirmación que aparezca en el presente informe que considere que no se ajusta a usted, pero sólo una vez que lo haya consultado con amigos o compañeros para ver si están de acuerdo. Puede que esa información sea un "punto ciego" para usted.



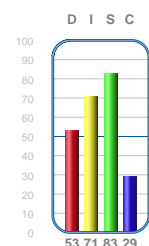
Basándose en las respuestas de Andrew, este informe le proporciona una amplia visión y comprensión de su estilo de trabajo. Estas declaraciones identifican el comportamiento básico natural que aporta a su trabajo. Esto significa, que si se le deja a solas, estas declaraciones identifican EL CÓMO Andrew ELEGIRIA HACER EL TRABAJO. Use las características generales para entender mejor su comportamiento natural.

Andrew juzga a los demás por la calidad de su trabajo. Sus propios estándares son tan altos, que espera de los demás la misma dedicación. Aunque Andrew puede no ser un perfeccionista en todas las cosas que hace, hay ciertas actividades que siempre realizará con altos niveles de perfección en mente. Prefiere tener las cosas ordenadas y ejecutar su trabajo de una manera sistemática. Muestra una tendencia a ser su peor crítico, recordándose continuamente que lo podría haber hecho mejor si hubiera tenido más tiempo. Quiere que le vean como una persona responsable y evitará cualquier conducta que pueda interpretarse como irresponsable. Algunas personas le ven como alguien exigente y meticuroso. Se enorgullece del trabajo preciso y cuidadoso, aunque los demás no siempre comprendan la atención que dedica a los detalles. Debido a que Andrew tiene altos estándares de calidad, en ocasiones puede pensar que es el único que puede llevar a cabo una tarea específica. El seguimiento de los procedimientos establecidos es su modo de asegurar la calidad y la organización de su trabajo y puede depender de ellos para realizarlo. Puede ser muy sensible a cualquier crítica que se haga en relación a la calidad de su trabajo. Busca una mejora continua en todo lo que hace. La precisión es muy importante para él.

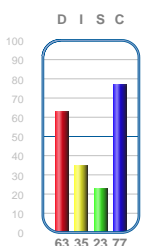
Andrew se siente frustrado cuando los demás no siguen las reglas establecidas. Prefiere que todos sigan las mismas reglas y procedimientos. Tiende a demorar la toma de decisiones hasta que ha reunido todos los datos. Le gusta estar seguro de que su decisión es la correcta. Prefiere estudiar y analizar un problema antes de responder. Le gusta asegurarse de que su respuesta es

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural



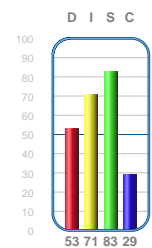


la correcta. Es un pensador crítico y sistemático, y esta capacidad puede no ser siempre apreciada por los demás. Se considera una persona práctica y objetiva. Apenas se siente interesado por la "teoría". Cuando afronta un problema siempre buscará un método, una fórmula, un procedimiento o un sistema para resolverlo. Aunque Andrew puede tomar decisiones rápidas de forma sistemática, suele volverse cauteloso con las decisiones importantes. Le gusta estar totalmente seguro de que su decisión es la correcta. Posee una buena capacidad para buscar y obtener información en diversidad de temáticas. Si le interesa un determinado tema, leerá y escuchará toda la información existente y disponible sobre el mismo. Tiende a atascarse en los detalles. Puede acumular tal cantidad de información que los detalles le acaben abrumando.

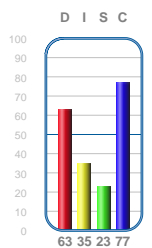
Andrew puede mostrarse en ocasiones extrovertido. Aunque es introvertido por naturaleza, participará en una reunión o conversación social cuando la ocasión lo requiera. A Andrew le gusta preguntar para saber si se ha comprendido lo que ha dicho. Reúne la información necesaria para asegurarse de que está haciendo lo correcto en su trabajo, su comunicación o en la toma de decisiones. La forma lógica y metódica con la que Andrew reúne la información, se demuestra en su habilidad para hacer las preguntas adecuadas en el momento preciso. Cuando Andrew está muy concentrado en un proyecto, puede parecer frío y distante. Es muy intuitivo y es capaz de hacer las preguntas precisas con el fin de obtener la información clave y completa que busca. Confía poco en los desconocidos y suele demostrarlo con preguntas específicas y quizá directas. Se molesta cuando la gente llega más tarde o más temprano de lo previsto a sus citas, ya que esto interrumpe su plan de trabajo. Andrew sigue una agenda y no le gusta que los demás se la alteren. Disfruta analizando los

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural

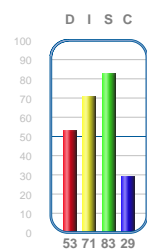




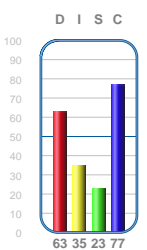
motivos de los demás. Esto le permite desarrollar su habilidad intuitiva.

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural



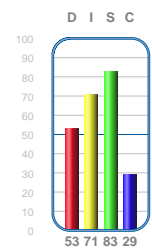


Esta sección del informe identifica las habilidades y comportamientos específicos que Andrew aporta a su trabajo. Al observar estas declaraciones se puede identificar cuál es su papel en la organización. Identificando las habilidades de Andrew, la organización puede desarrollar un sistema para capitalizar su valor en la empresa, haciéndole parte integral del equipo.

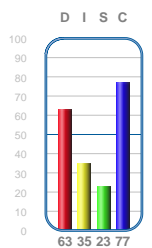
- Es espontáneo.
- Posee la habilidad de realizar varias tareas al mismo tiempo.
- Es exhaustivo en la resolución de problemas.
- Tiene pocos momentos aburridos.
- Es preciso e intuitivo.
- Siempre está preocupado por la buena calidad del trabajo.
- Es objetivo. Está "anclado" a la realidad.
- Está bien preparado y cualificado en su especialidad técnica

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural





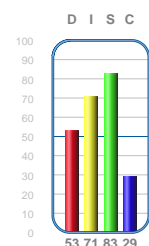
La mayoría de las personas sabe la forma en la que prefiere que los demás se comuniquen. Muchos encuentran esta sección muy certera e importante para mejorar la comunicación interpersonal. Esta sección provee a otras personas de una lista de cosas QUÉ HACER al comunicarse con Andrew. Lea cada declaración e identifique las 3 ó 4 que sean más importantes para Andrew, haga una lista con ellas y dáselas a las personas que se comunican con Andrew más frecuentemente.

En su comunicación con Andrew, PROCURE:

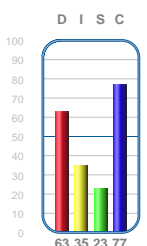
- Darle la oportunidad de esmerarse cuando sea apropiado
- Hacer una contribución organizada a sus esfuerzos, presentar detalles específicos y cumplir lo que se promete.
- Usar su mismo modo y estilo de hablar.
- Darle tiempo para verificar la fiabilidad de las acciones que usted realiza. Sea preciso y realista.
- Presentar los proyectos por escrito y con plazos definidos.
- Dirigirse a él de forma franca y directa, manteniéndose en el plano profesional.
- Empezar hablando de temas profesionales.
- Minimizar los riesgos dando garantías en un plazo de tiempo determinado.
- Si está en desacuerdo, presentar su posición de forma organizada.
- Preparar "la argumentación" con antelación suficiente.
- Proporcionarle evidencias sólidas, tangibles y prácticas.
- Proporcionar sistemas a seguir.

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural





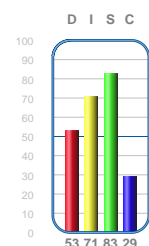
En esta sección del informe se da una lista de cosas que NO se deben hacer al comunicarse con Andrew. Revise cada declaración con Andrew, e identifique aquellos métodos de comunicación que producen frustración o reducen el rendimiento. Al compartir esta información, ambas partes podrán negociar un estilo de comunicación en el que ambos estén de acuerdo.

En su comunicación con Andrew, NO:

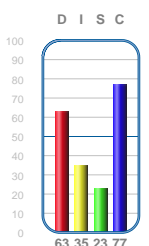
- Dejar las cosas a la suerte o el azar.
- Usar testimonios de fuentes poco fiables. No sea descuidado.
- Ofrecer incentivos especiales y personales.
- Hacer comentarios contradictorios.
- Ser paternalista.
- Usar trucos o manipulaciones sutiles.
- Ser impreciso acerca de lo que se espera de cada uno. No falle a la hora de hacer el seguimiento.
- Hacer comentarios sobre la calidad de su trabajo, a menos que usted pueda probarlo.
- Malgastar o perder tiempo.
- Decir "confía en mí" sin argumentos que lo apoyen.
- Dejar que cambie de tema sin que usted haya terminado.

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural





Esta sección contiene sugerencias sobre métodos que mejorarán la comunicación de Andrew con los demás. Incluye una breve descripción de los tipos de personas más corrientes con las que puede estar en contacto. Al adaptarse al estilo de comunicación deseado por la otra persona, Andrew será más efectivo en su comunicación con ella. Quizá tenga que desarrollar cierta flexibilidad a la hora de variar su propio estilo de comunicación. Esta flexibilidad y la habilidad para interpretar las necesidades de los demás, marca la diferencia de los grandes comunicadores.

<p>Cuando se comunique con una persona dependiente, ordenada, conservadora, perfeccionista, cuidadosa y obediente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Prepare su tema por adelantado. ● Mantenga la conversación en el ámbito profesional. ● Sea preciso y realista. <p>Factores que crearán tensión o insatisfacción:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ser desconcertante, dejar cosas al azar, ser informal, hablar en voz alta. ● Presionar demasiado o ser poco realista con los plazos. ● Ser desorganizado o confuso. 	<p>Cuando se comunique con una persona ambiciosa, enérgica, decidida, independiente y orientada a objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sea claro, específico, breve y concreto. ● Mantenga su conversación en el ámbito profesional. ● Prepárese con material de apoyo que esté correctamente organizado. <p>Factores que crearán tensión o insatisfacción:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Hablar de cosas poco relevantes. ● Ser evasivo y poco claro. ● Parecer desorganizado.
<p>Cuando se comunique con una persona paciente, predecible, fiable, constante, relajada y modesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Empiece con un comentario personal que rompa el hielo. ● Presente su idea suavemente, sin tono amenazador. ● Haga preguntas tipo "¿cómo?" para descubrir sus opiniones. <p>Factores que crearán tensión o insatisfacción:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ser impetuoso y precipitado, yendo en seguida al asunto. ● Ser dominante o exigente. ● Forzarle a responder rápidamente a los objetivos de usted. 	<p>Cuando se comunique con una persona carismática, entusiasta, amistosa, expresiva y política:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Establezca un ambiente cálido y amistoso. ● No entre en demasiados detalles (póngalos por escrito). ● Haga preguntas sobre sus "sensaciones" respecto a algo, para conocer sus opiniones o comentarios. <p>Factores que crearán tensión o insatisfacción:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Evitar ser distante, frío o callado. ● Controlar la conversación. ● Pasar por alto hechos, alternativas, abstracciones.



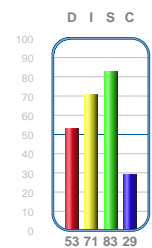
ENTORNO DE TRABAJO IDEAL

Esta sección identifica el entorno ideal de trabajo basado en el estilo básico de Andrew. Las personas poco flexibles se encontrarán incómodas trabajando en un entorno que no esté descrito en esta sección. Las personas más flexibles usarán su inteligencia emocional para modificar su comportamiento y se podrán sentir más cómodos en diferentes entornos. Utilice esta sección para identificar las características ambientales que le van bien a Andrew, así como las que pueden llegar a frustrarle.

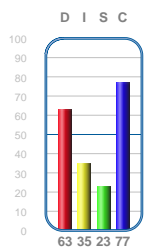
- Nuevos productos e ideas en los que trabajar.
- Un entorno en el cual pueda usar su capacidad intuitiva.
- Un entorno basado en la lógica más que en la emoción.
- Trabajar con un jefe que toma decisiones rápidas.
- Estrechas relaciones con un pequeño grupo de compañeros.
- Equipo de apoyo con sentido de urgencia.
- Sentirse libre de reglas y regulaciones restrictivas.

	Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural



La conducta y los sentimientos de una persona se transmiten rápidamente a los demás. Esta sección proporciona información adicional sobre la percepción que Andrew tiene sobre sí mismo y sobre como, bajo ciertas condiciones, otros le pueden percibir. Comprender esta sección ayudará a Andrew a proyectar la imagen que le permita controlar la situación.

"Véase como le ven los demás"

Notas

PERCEPCION DE SÍ MISMO

Andrew generalmente se ve a sí mismo como:

Preciso	Concienzudo
Moderado	Diplomático
Erudito	Analítico

PERCEPCION DE LOS DEMAS

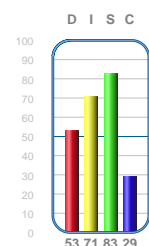
Bajo una moderada presión, tensión, estrés o fatiga, los demás pueden verle como:

Pesimista	Meticuloso
Preocupado	Quisquilloso

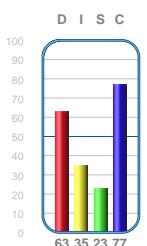
Bajo una extrema presión, estrés o fatiga, los demás pueden verle como:

Perfeccionista	Difícil de complacer
Riguroso	Defensivo

Estilo Adaptado



Estilo Natural



Basado en las respuestas de Andrew, el Informe ha marcado aquellas palabras que describen su estilo de comportamiento. Describen cómo resuelve problemas y enfrenta desafíos, influencia a personas, responde al ritmo del ambiente y cómo responde a las reglas y procedimientos impuestos por otros.

Dominancia	Influencia	Estabilidad	Conformidad
Exigente Egocéntrico Impulsor Ambicioso Pionero Voluntarioso Enérgico Decidido Agresivo Competitivo Determinado Atrevido Curioso Responsable	Efusivo Inspirador Carismático Político Entusiasta Expresivo Persuasivo Cálido Convincente Elegante Equilibrado Optimista Confiado Sociable	Flemático Relajado Resistente al Cambio Reservado Pasivo Paciente Posesivo Predecible Consistente Reflexivo Equilibrado Estable	Evasivo Preocupado Cuidadoso Dependiente Cauteloso Convencional Riguroso Pulcro Sistemático Diplomático Exacto Con tacto Abierto Objetivo
Conservador Calculador Cooperador Indeciso Moderado Inseguro No demandante Cauteloso Suave Agradable Modesto Pacífico Recatado	Reflexivo Fáctico Calculador Escéptico Lógico Reservado Suspicaz Práctico Incisivo Pesimista Temperamental Crítico	Movible Activo Inquieto Alerta Orientado a la variedad Expresivo Impaciente Orientado a la presión Ansioso Flexible Impulsivo Impetuoso Hipertenso	Firme Independiente Voluntarioso Testarudo Obstinado Dogmático No sistemático Arrogante Desinhibido Arbitrario Inflexible No detallista

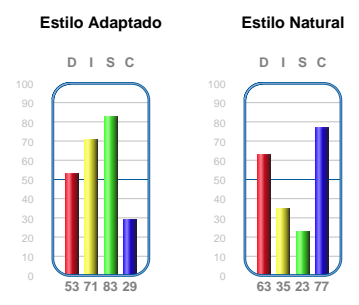


El estilo natural de Andrew al tratar con problemas, personas, ritmo y procedimientos puede que no siempre encaje con lo que el entorno requiere. Esta sección le proporciona información valiosa relacionada con el estrés y la presión que puede experimentar al adaptarse al entorno.

Natural	PROBLEMAS - DESAFIOS	Adaptado
Andrew es bastante curioso y le gusta que los demás le vean como una persona competitiva y aventurera por naturaleza. Está orientado hacia los resultados y le gusta ser innovador en la resolución de problemas. No es que le guste necesariamente la confrontación por naturaleza, aunque, si existe un problema, puede llegar a hacerlo.	Andrew no cree que sea necesario cambiar su manera de resolver los problemas o de afrontar los retos, en su situación actual.	

Natural	PERSONAS - CONTACTOS	Adaptado
Andrew es objetivo y lógico en su intento de persuadir a los demás. Mira las cosas de frente y sin doblez. Cuando trata de influir sobre otras personas, su enfoque puede ser analítico y objetivo.	Andrew proyecta una actitud positiva y entusiasta a la hora de influir sobre otras personas. Siente la necesidad de confiar en los demás y quiere que los demás confíen en él.	

Notas



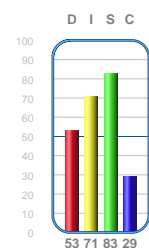


Notas

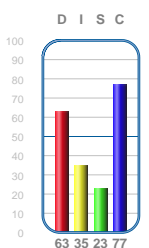
Natural	RITMO - COHERENCIA	Adaptado
Andrew prefiere la variedad y demuestra la necesidad de un continuo cambio de actividad. A menudo demuestra un pronunciado sentido de urgencia. Le gusta iniciar cambios aunque no haya una razón especial.		Andrew cree que las circunstancias demandan una conducta relajada o una conducta en la que la paciencia sea vista como una virtud. Es predecible y estable, y pone énfasis en "sin prisa pero sin pausa".

Natural	PROCEDIMIENTOS - RESTRICCIONES	Adaptado
Andrew es cauteloso y se preocupa por la calidad. Le gusta pertenecer a un equipo que asuma la responsabilidad del producto final. Le gusta conocer las normas y le disgusta cuando otros no las cumplen.		Andrew percibe un entorno con mucha libertad de acción. Siente la necesidad de rebelarse ante las restricciones y puede incluso alardear su independencia.

Estilo Adaptado



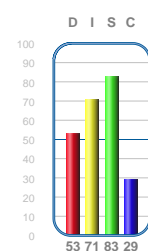
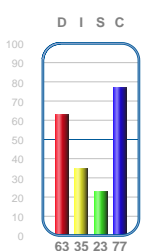
Estilo Natural



Andrew ve que su actual entorno de trabajo requiere que demuestre los comportamientos listados en esta página. Si **NO CREE** que las declaraciones siguientes están relacionadas o son requeridas por el trabajo que Andrew desempeña, averigüe por qué está adaptando su comportamiento de esta manera.

- Utilizar enfoques creativos en la toma de decisiones.
- Apegarse a las normas y procedimientos establecidos.
- Ser independiente e innovador.
- Soluciones lógicas.
- Actuar de forma independiente y sin precedentes.
- Ser diplomático en la interacción con el equipo.
- Mostrarse independiente.
- Estar dispuesto a correr riesgos cuando los demás puedan tener dudas.
- Tener una rutina donde los cambios son limitados y están preparados.
- Tener un firme compromiso para alcanzar objetivos.
- Estar dispuesto a "hacer las cosas por sí mismo" cuando la situación lo requiere.

Notas

Estilo Adaptado

Estilo Natural




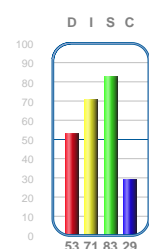
Esta sección del informe está basada en lo que Andrew quiere. La gente se motiva por la cosas que quiere alcanzar y una vez alcanzadas ya no son fuerza de motivación. Analice con Andrew cada una de las afirmaciones que recoge esta sección y resalte aquellas necesidades que actualmente le "motivan".

Andrew quiere:

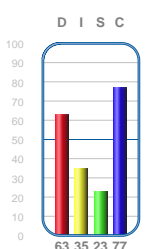
- Un entorno que le ofrezca seguridad y resguardo.
- Un foro donde "airear" sus emociones.
- Identificarse con sus compañeros de trabajo.
- No tener restricciones que dificulten la obtención de resultados.
- Independencia.
- Sentirse libre de excesivas normas y reglamentos
- Un ambiente de trabajo predecible.
- La oportunidad de divertirse (trabajar mucho y divertirse mucho).
- Orientarse hacia aquellos que aprecian sus resultados.
- Aprecio constante y seguridad en el equipo.
- Actividades que no interfieran en su vida familiar.
- No tener una supervisión constante.
- Animación.

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural





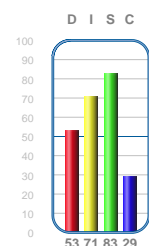
En esta sección encontrará algunas de las necesidades que Andrew debe satisfacer con el fin de ejecutar su trabajo en óptimas condiciones. Algunas necesidades pueden ser cubiertas por él mismo, mientras que la dirección debe encargarse de proporcionar otras. Para algunas personas es muy difícil motivarse cuando sus necesidades básicas de dirección no han sido satisfechas. Revise esta lista con Andrew, e identifique al menos 3 ó 4 declaraciones que sean las más importantes para él. Esto le permitirá a Andrew participar en la elaboración de su propio plan de dirección personal.

Andrew necesita:

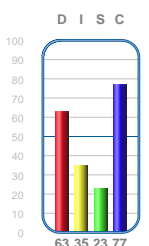
- Un jefe que prefiera la calidad sobre la cantidad.
- Paciencia con la gente que es más lenta que él.
- Recompensas tangibles no sólo "palabras al viento".
- Tiempo para ver y probar si el plan puede funcionar.
- Respetar los aspectos personales de los demás.
- Una evaluación periódica del trabajo realizado.
- Plazos fijos para terminar un trabajo.
- Comprender la importancia de realizarse chequeos médicos anuales, debido a su alto nivel de actividad.
- Apoyo en la toma de decisiones que conlleven un riesgo elevado.
- Vacaciones o periodos con un nivel de actividad más reducido.
- Recibir el reconocimiento por los logros que ha alcanzado.
- Un equipo (material, maquinaria, etc.) que le permita desarrollar su trabajo de acuerdo a sus elevados estándares.

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural



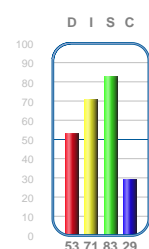
En este apartado se incluye una lista de posibles limitaciones (oportunidades de mejora) que no tienen relación con un trabajo específico. Revise la lista con Andrew y pase por alto aquellas afirmaciones que no se ajusten a su realidad. Resalte de 1 a 3 limitaciones que más dificulten su buen desempeño profesional y elabore con Andrew un plan de acción para eliminar o reducir estos obstáculos.

Andrew muestra tendencia a:

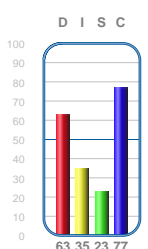
- Expresar ideas en vez de "vender ideas".
- Depender de sus supervisores si la información y la dirección no son claras.
- Seleccionar a la gente que se le parece.
- Vacilar al actuar cuando no dispone de precedentes.
- Ponerse más nervioso de lo que requiere la situación.
- Querer una explicación completa antes de llevar a cabo los cambios, sólo para asegurarse de que lo comprende.
- Apoyarse en los avances técnicos.
- Tener dificultad para tomar decisiones, porque está preocupado por tomar la "decisión correcta". Si no hay un precedente que le ofrezca una dirección a seguir, su tendencia es esperar instrucciones.

Notas

Estilo Adaptado



Estilo Natural





Los siguientes puntos son ejemplos de áreas en las cuales puede que Andrew desee mejorar. Seleccione de una a tres áreas y desarrolle planes de acción con el fin de obtener los resultados deseados. Examine su informe e identifique aquellas posibles áreas que necesitan una mejora.

- Comunicación (Escucha)
- Delegación
- Toma de Decisiones
- Disciplinar
- Evaluación del Desempeño
- Formación
- Gestión del Tiempo
- Metas Profesionales
- Metas Personales
- Motivación a otros
- Ayudar a otros a desarrollarse
- Familia

Area: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Area: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Area: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Fecha de Inicio: _____ Fecha de Revisión: _____

Clasificar el comportamiento no es una tarea fácil, principalmente porque hay muchas variables en las que basar dicha clasificación. Las clasificaciones de este informe están basadas en el comportamiento. La medición del comportamiento puede ser clasificada de acuerdo a cómo una persona realizará un trabajo. No se le ha dado ninguna consideración a la edad, experiencia, formación o valores.

Su Informe mostrará gráficamente su comportamiento en 12 factores específicos. Cada factor se ha seleccionado con cuidado para que cualquier persona consiga un buen desempeño si se ajusta a las exigencias de comportamiento del puesto.

El gráfico Natural representa su comportamiento natural, es decir, el comportamiento que usted aporta al trabajo. El gráfico Adaptado mide su respuesta al entorno o a las circunstancias, es decir, el comportamiento que usted cree necesario para tener éxito en su trabajo. Si su gráfico Adaptado es significativamente diferente del Natural, indica que usted se encuentra bajo presión para poder cambiar o "enmascarar" su comportamiento.

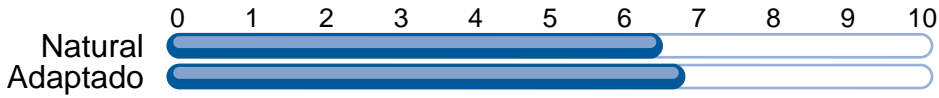
Compare sus gráficos. Mire cada factor y la importancia de ese factor para el buen desarrollo de su trabajo. Su gráfico Adaptado identificará los factores que usted ve como importantes y le indica donde está concentrando su energía.

El conocimiento de su comportamiento le permitirá desarrollar estrategias para superarse en cualquier ambiente que elija.

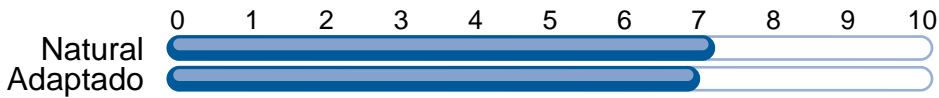


Notas

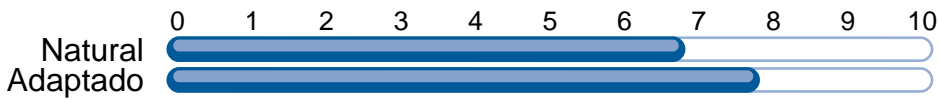
DECISIÓN - ORIENTACIÓN A RESULTADOS



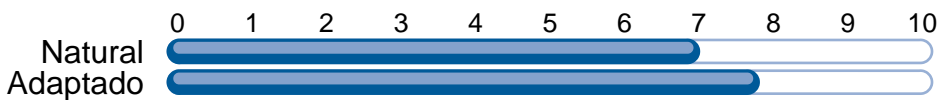
SENTIDO DE URGENCIA



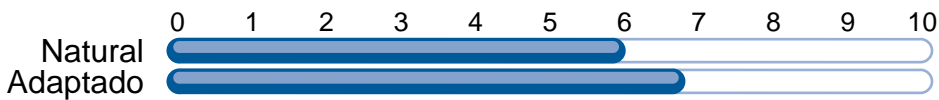
VISIÓN DE FUTURO



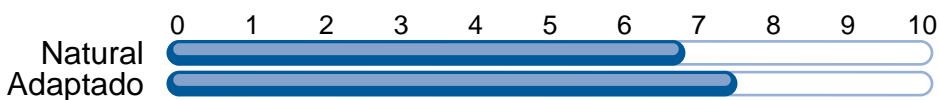
MOTIVACIÓN A OTROS



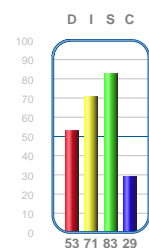
AUTOCONFIANZA



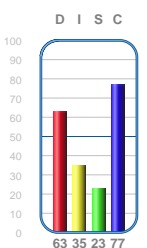
RELACIÓN CON EMPLEADOS-CLIENTES



Estilo Adaptado



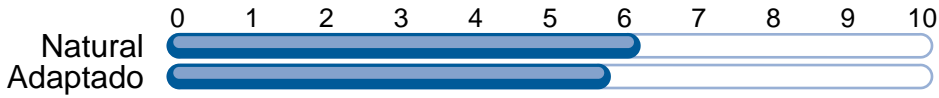
Estilo Natural



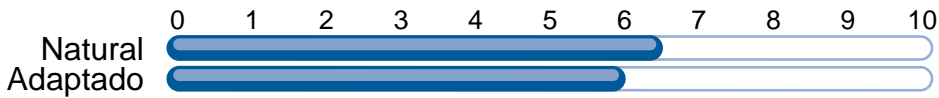


Notas

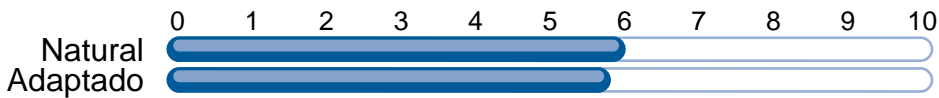
CAPACIDAD DE ESCUCHA



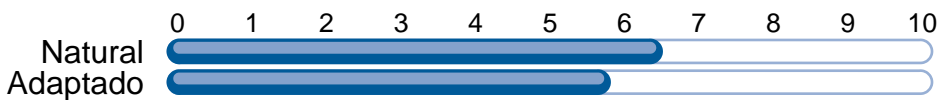
SEGUIMIENTO Y CONSTANCIA



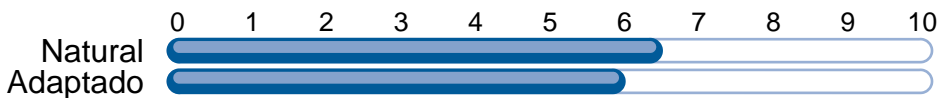
CONSISTENCIA



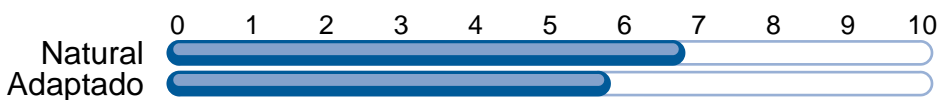
PAPELEO



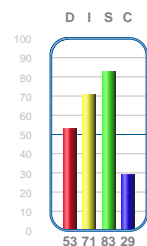
ATENCIÓN A LOS DETALLES



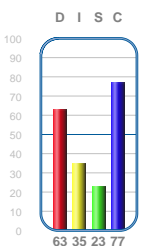
SEGUIMIENTO DE POLÍTICAS



Estilo Adaptado



Estilo Natural





Andrew Sample

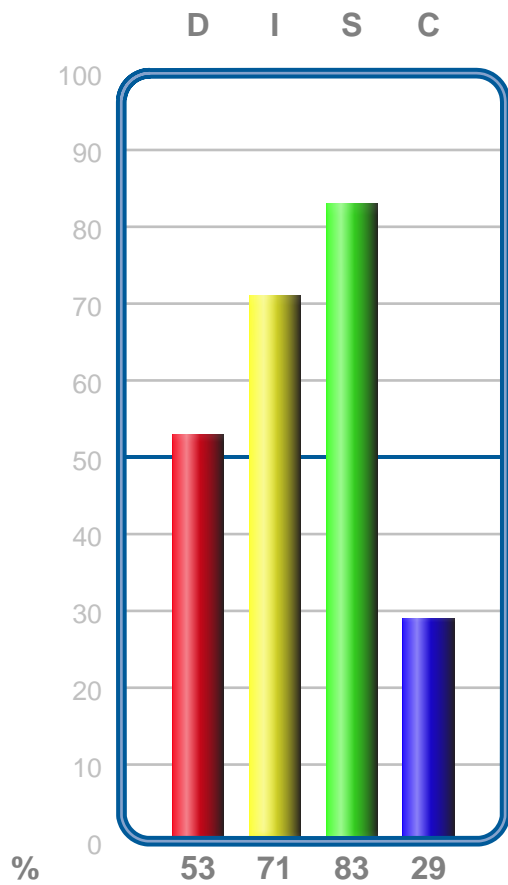
XYZ

7/9/2010

MÁS

Gráfico I

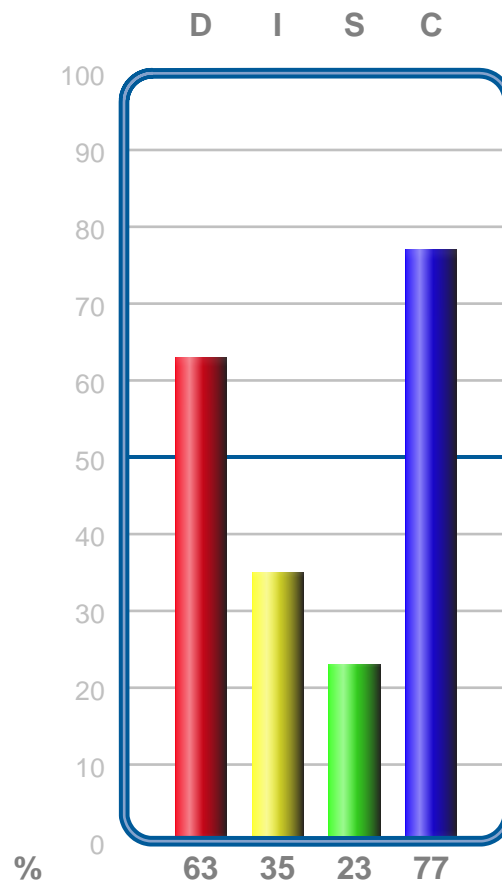
Estilo Adaptado



MENOS

Gráfico II

Estilo Natural



Norm 2009



La Rueda de Perfiles Personales es una herramienta muy poderosa popularizada en Europa. Además del informe que ha recibido sobre su estilo de comportamiento, la Rueda añade una representación visual que le permite:

- Ver su estilo de comportamiento natural (círculo).
- Ver su estilo de comportamiento adaptado (estrella).
- Identificar el grado en el que está adaptando su comportamiento.
- Si completó el Análisis de Entorno de Trabajo, ver la relación entre su comportamiento y las necesidades de su trabajo.

En la página siguiente su estilo Natural (círculo) y su estilo Adaptado (estrella) están ubicados en la Rueda. Si están ubicados en segmentos diferentes, entonces usted está adaptando su comportamiento. Cuanto más alejados estén estos puntos entre sí, mayor será la adaptación de comportamiento que usted está haciendo.

Si usted forma parte de un grupo o equipo que también realizó el análisis de comportamiento DISC, sería interesante reunirse, y usando la Rueda de cada persona elaborar una Rueda Maestra que contenga el estilo Natural y Adaptado de cada persona. Esto le permitirá ver rápidamente dónde puede haber conflicto. También podrá ser capaz de identificar si la comunicación y el entendimiento pueden incrementarse.

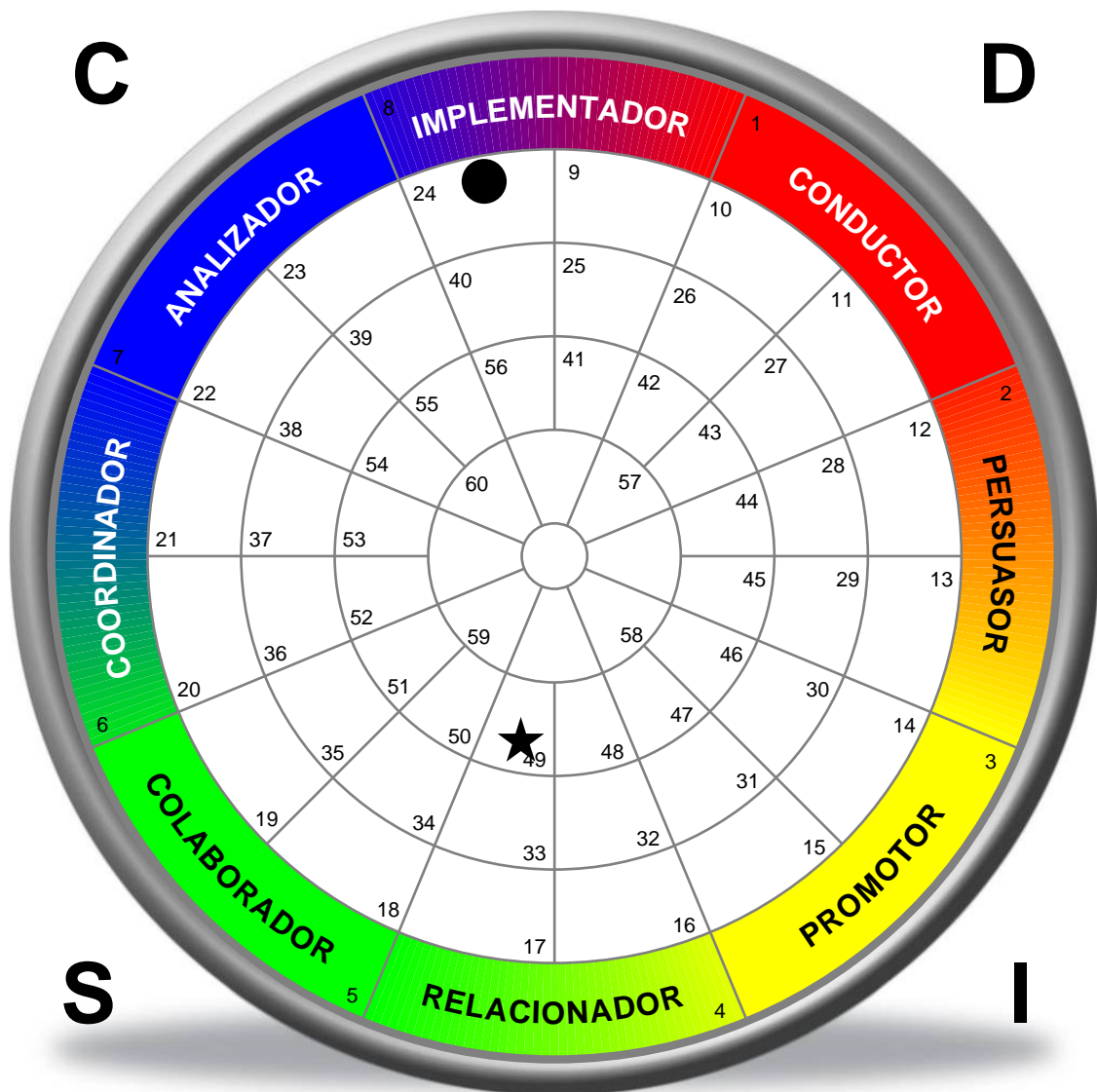


RUEDA DE PERFILES PERSONALES

Andrew Sample

XYZ

7/9/2010



Adaptado: ★ (49) RELACIONADOR COLABORADOR

Natural: ● (24) IMPLEMENTADOR ANALITICO

Norm 2009