



Inventario de las Habilidades de

Talento Personal™

Versión Liderazgo/Gestión

Andrew Sample

Manager

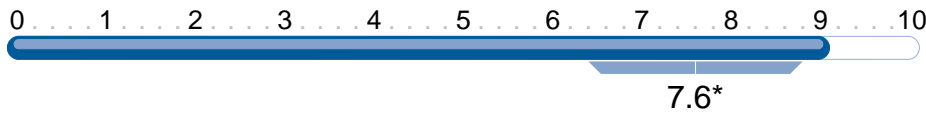
TTI

20/12/2010

CAPACIDADES CRÍTICAS DE LIDERAZGO/GESTIÓN

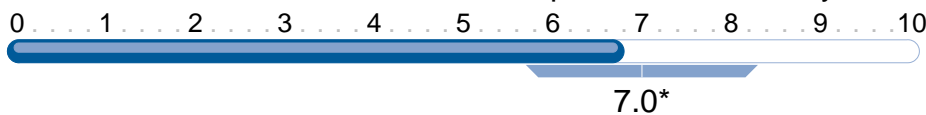
Notas

ORGANIZACIÓN CONCRETA: La capacidad de entender los factores esenciales de una situación y obtener todos los recursos necesarios.



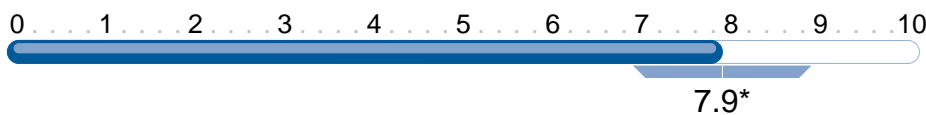
9.1

MANEJO DEL ESTRÉS: La capacidad de mantener la compostura y la fuerza interna cuando se enfrenta a presiones internas y externas.



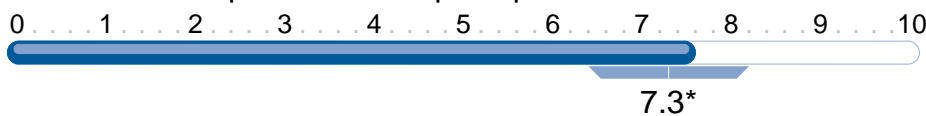
6.8

DIRECCIÓN DE OTROS: La capacidad de organizar a otros de tal manera que les inspire confianza y los motive hacia una meta en común.



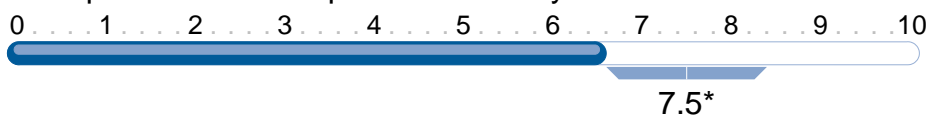
7.9

PROGRAMACIÓN DE PROYECTOS: La capacidad de determinar cuanto tiempo tomará completar un proyecto y luego desglosarlo eficazmente en plazos de tiempo específicos.



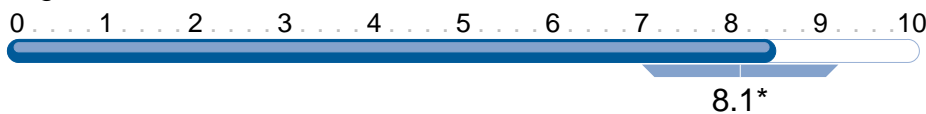
7.6

ORIENTACIÓN A LA CALIDAD: La capacidad de mantener el enfoque en estándares de excelencia bien definidos relativos a todos los aspectos de las responsabilidades y tareas.

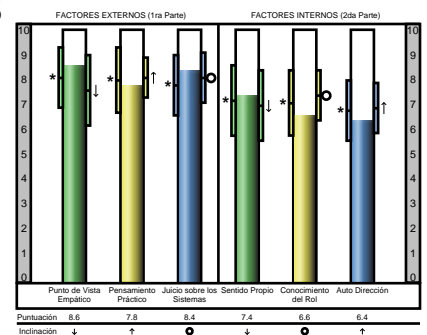


6.6

ENTENDIMIENTO DE LAS NECESIDADES DE MOTIVACIONALES: La habilidad de entender e inspirar a los demás de tal manera que los haga actuar.



8.5



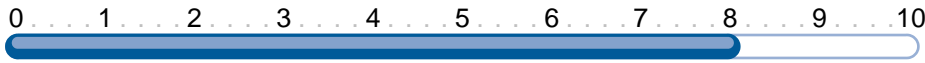
Rev: 0.93-0.78

* 68% de la población cae dentro de este rango.

SUMARIO LIDERAZGO/GESTIÓN

Este sumario es una breve introducción a las siguientes páginas. Esta puntuación le proporciona una visión general de las habilidades de la persona que respondió el instrumento. Esta sumario tendrá más y más sentido conforme se adentra en el reporte.

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



8.1

Notas

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



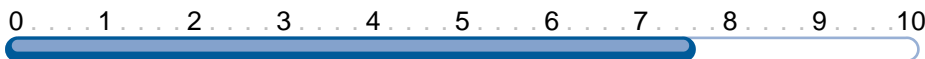
7.6

PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN



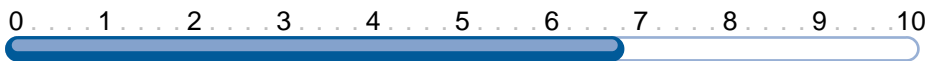
8.2

ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN



7.6

AUTO GESTIÓN



6.8

LIDERAZGO A TRAVÉS DEL EJEMPLO



7.4

VISIÓN PARA GUIAR

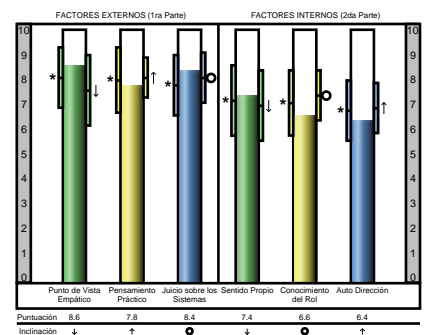


7.9

INSPIRACIÓN DE LA EXCELENCIA



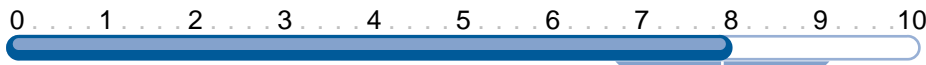
7.0





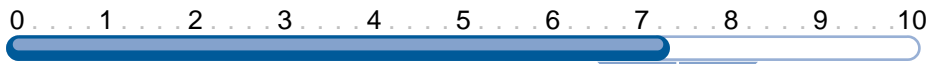
Esta categoría revela la habilidad de Andrew para identificar las fortalezas y debilidades de otras personas y ayudarlos a moverse hacia una idea o meta en común. En otras palabras, esta categoría proporciona una perspectiva de las habilidades de administración de Andrew ampliamente definidas.

CORRECCIÓN DE OTROS: La capacidad de señalar de manera objetiva los errores, omisiones y/o bajos resultados de los demás.



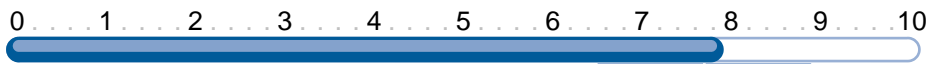
7.9*

DESARROLLO DE OTROS: El deseo de ayudar a los demás a expandir sus talentos y potencial.



7.4*

EVALUACIÓN DE OTROS: La capacidad de evaluar o medir objetivamente las habilidades y desempeño de los demás.



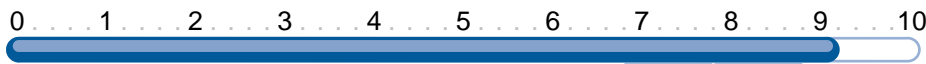
7.7*

DIRECCIÓN DE OTROS: La capacidad de organizar a otros de tal manera que les inspire confianza y los motive hacia una meta en común.



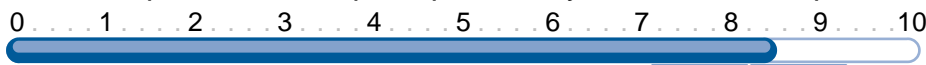
7.9*

MONITOREO DE OTROS: La capacidad de revisar con efectividad el trabajo y las decisiones que hicieron otros miembros del equipo.



7.8*

ESTABLECIMIENTO REALISTA DE METAS PARA OTROS: La habilidad de definir metas realistas y razonables para los demás, utilizando plazos de tiempo específicos y los recursos disponibles.



8.2*

Notas

8.0

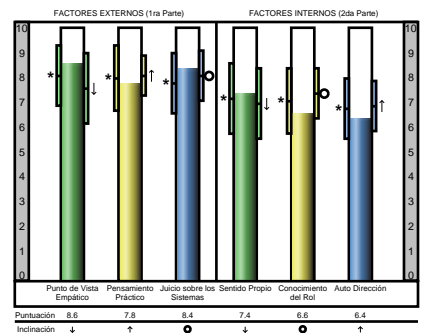
7.3

7.9

7.9

9.2

8.5



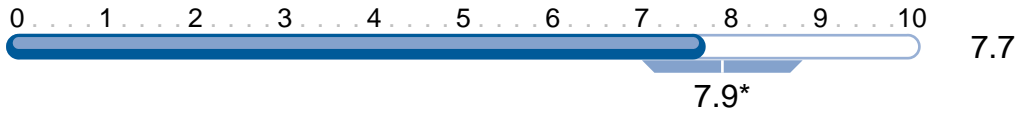
* 68% de la población cae dentro de este rango.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

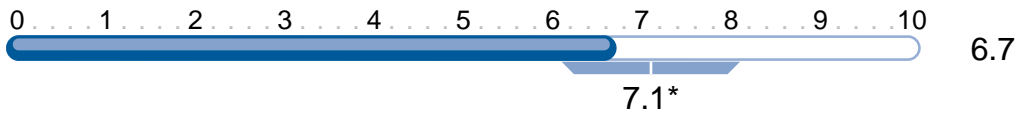
Más allá de las habilidades de administración, la puntuación muestra la habilidad de Andrew para inspirar a los demás. Aquí se puede observar el grado de motivación y estímulo que Andrew desprende.

TRANSMISIÓN DEL VALOR DEL ROL: La capacidad de comunicar y promover el valor y la importancia de su posición.

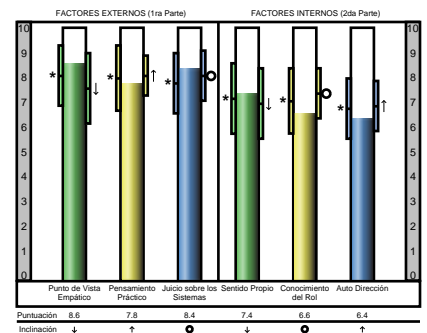
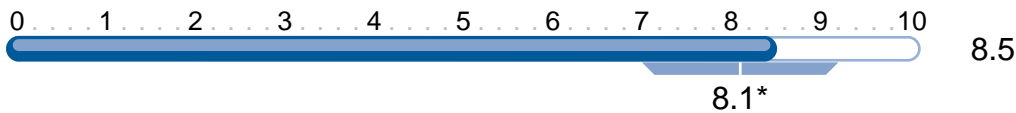
Notas



OBTENCIÓN DE COMPROMISOS: La habilidad de obtener apoyo y credibilidad por parte de los demás para una meta específica.



ENTENDIMIENTO DE LAS NECESIDADES DE MOTIVACIONALES: La habilidad de entender e inspirar a los demás de tal manera que los haga actuar.



* 68% de la población cae dentro de este rango.

Esta categoría es una medida de la habilidad de Andrew de tomar conceptos y combinarlos en un plan lógico, concreto y sólido. Dentro de este contexto también es importante la habilidad de Andrew para considerar las implicaciones futuras de sus decisiones actuales.

PENSAMIENTO CONCEPTUAL: La capacidad para tener una visión mental completa de planes o metas a largo plazo y para identificar, evaluar y asignar los recursos necesarios.



7.3*

8.7

ORGANIZACIÓN CONCRETA: La capacidad de entender los factores esenciales de una situación y obtener todos los recursos necesarios.



7.6*

9.1

PLANEACIÓN A LARGO PLAZO: La capacidad de ver la imagen completa y las metas a largo plazo y de implementar planes claros y realistas para obtener los resultados deseados.



7.6*

7.7

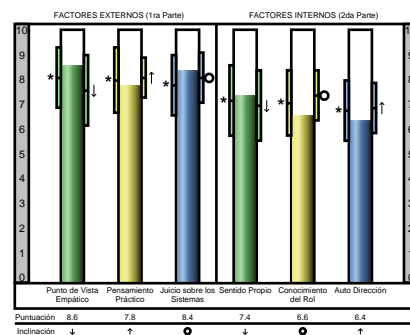
PENSAMIENTO PROACTIVO: La capacidad de pensar más allá para poder evaluar de manera realista las consecuencias de acciones actuales, procesos y decisiones.



7.9*

7.5

Notas



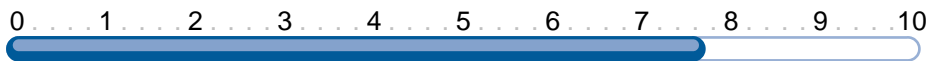
* 68% de la población cae dentro de este rango.



ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN

La administración de un proceso es tan importante como la administración de la gente. Esta es una medida de la habilidad de Andrew para considerar proyectos, calidad y resultados.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: La habilidad de identificar los componentes clave de un problema, las posibles soluciones y un plan de acción para obtener el resultado deseado.



7.7

7.5*

PROGRAMACIÓN DE PROYECTOS: La capacidad de determinar cuanto tiempo tomará completar un proyecto y luego desglosarlo eficazmente en plazos de tiempo específicos.



7.6

7.3*

ORIENTACIÓN A LA CALIDAD: La capacidad de mantener el enfoque en estándares de excelencia bien definidos relativos a todos los aspectos de las responsabilidades y tareas.



6.6

7.5*

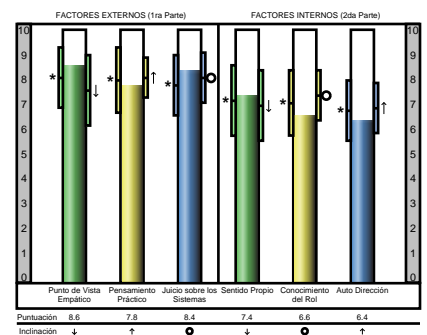
ORIENTACIÓN A RESULTADOS: La capacidad de entender clara y objetivamente e implementar todas las variables necesarias para obtener los resultados definidos o deseados.



8.5

7.3*

Notas

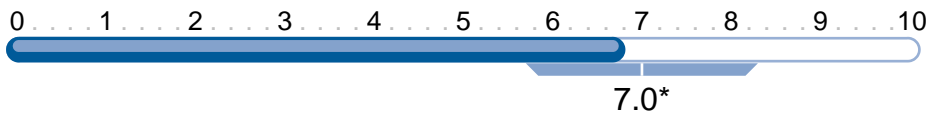


* 68% de la población cae dentro de este rango.

Para poder tener éxito, Andrew de administrarse. Esta área revela la habilidad de Andrew para administrar tiempo, tareas, actividades y proyectos. También revela su habilidad para entregar resultados.

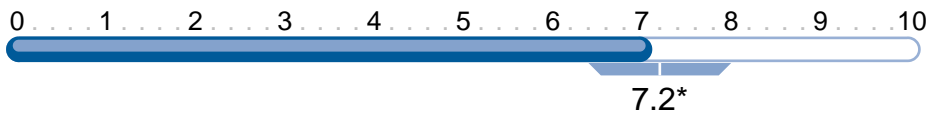
Notas

MANEJO DEL ESTRÉS: La capacidad de mantener la compostura y la fuerza interna cuando se enfrenta a presiones internas y externas.



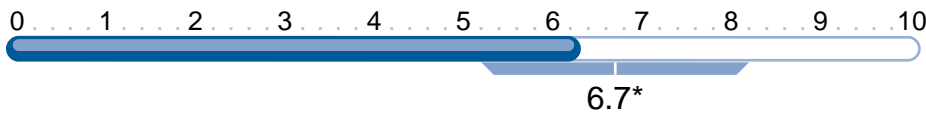
6.8

RESPONSABILIDAD PERSONAL: La capacidad de responsabilizarse por las acciones, conducta, obligaciones y decisiones propias sin excusas.



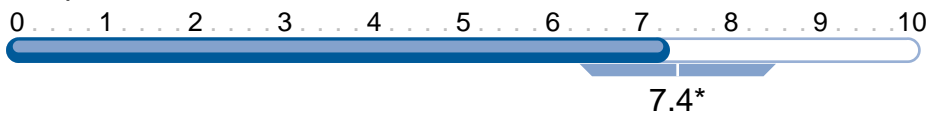
7.1

AUTO EVALUACIÓN: La capacidad de entenderse y evaluarse objetivamente.



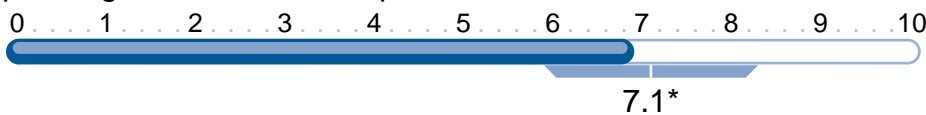
6.3

AUTO CONFIANZA: La medida de la seguridad de auto confianza de una persona en sus habilidades.

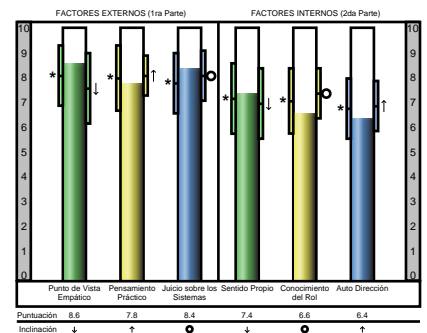


7.3

MOTIVACIÓN PERSONAL: Una indicación de la motivación personal para lograr, obtener o completar tareas, metas o misiones.



6.9

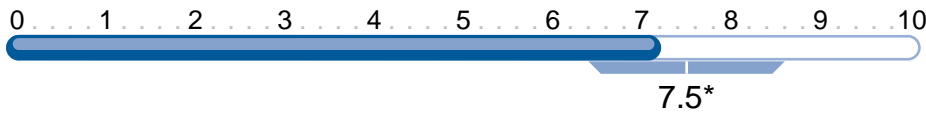


* 68% de la población cae dentro de este rango.

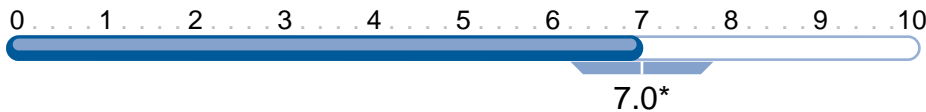
LIDERAZGO A TRAVÉS DEL EJEMPLO

Un buen líder es un modelo a seguir. Parte de esa responsabilidad involucra considerar como es que las políticas afectan a la gente y vice-versa. Estas son las habilidades de Andrew que se relacionan con el liderazgo.

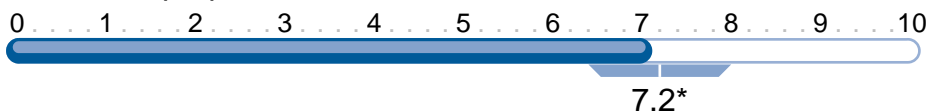
RESPONSABILIDAD POR LOS DEMÁS: La voluntad de responsabilizarse por las acciones de otras personas.



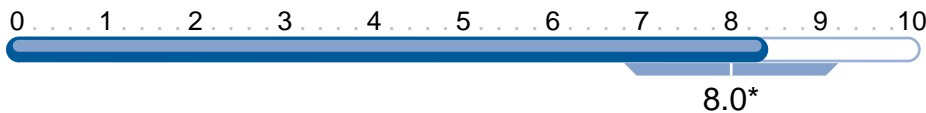
TOMA BALANCEADA DE DECISIONES: La capacidad de tomar decisiones consistentes y oportunas en la vida personal y profesional.



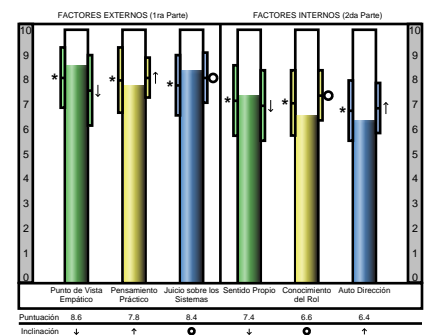
RESPONSABILIDAD PERSONAL: La capacidad de responsabilizarse por las acciones, conducta, obligaciones y decisiones propias sin excusas.



RESPECTO POR LAS POLÍTICAS: La habilidad de entender, apreciar y tener una muy buena opinión sobre las reglas, políticas y procedimientos de una compañía.



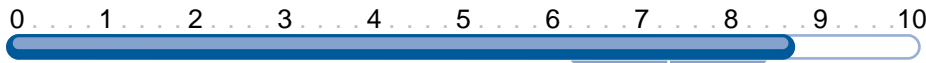
Notas	
7.2	
7.0	
7.1	
8.4	



* 68% de la población cae dentro de este rango.

Esta es una medida de las capacidades de Andrew y de como se relacionan para crear y fomentar una visión o misión arrolladora para una organización o equipo.

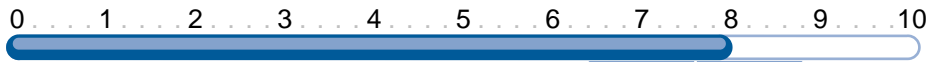
PENSAMIENTO CONCEPTUAL: La capacidad para tener una visión mental completa de planes o metas a largo plazo y para identificar, evaluar y asignar los recursos necesarios.



7.3*

8.7

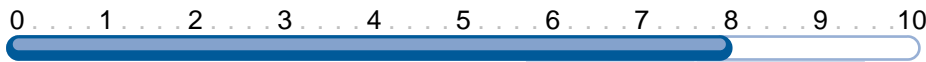
FLEXIBILIDAD: La habilidad de modificar, responder e integrar cambios fácilmente con una resistencia personal mínima.



7.6*

8.0

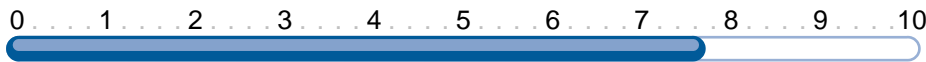
CAPACIDAD INTEGRAL: La capacidad de ver los diferentes componentes de una situación y relacionarlos para ver la situación completa.



7.6*

8.0

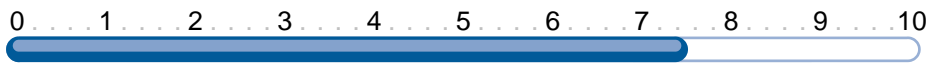
PLANEACIÓN A LARGO PLAZO: La capacidad de ver la imagen completa y las metas a largo plazo y de implementar planes claros y realistas para obtener los resultados deseados.



7.6*

7.7

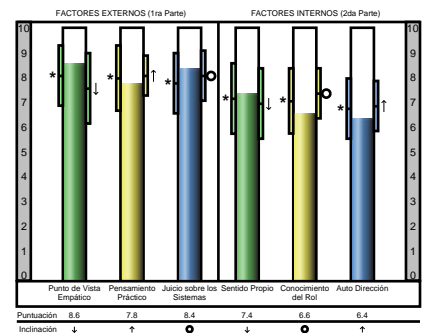
PENSAMIENTO PROACTIVO: La capacidad de pensar más allá para poder evaluar de manera realista las consecuencias de acciones actuales, procesos y decisiones.



7.9*

7.5

Notas

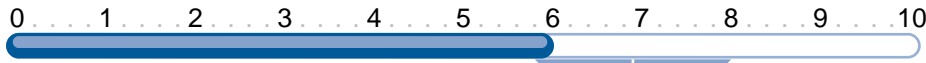


* 68% de la población cae dentro de este rango.



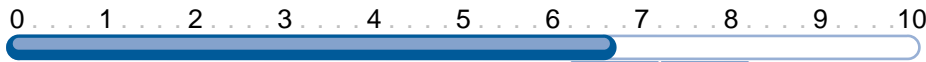
Ser el líder no siempre significa hacer las cosas. Al contrario, el liderazgo involucra ayudar a los demás a ver y a dar seguimiento a sus propias habilidades. Esta es una medida de las habilidades de Andrew para inspirar a otros a hacer un excelente trabajo.

INICIATIVA: El deseo irresistible de involucrarse en el ritmo del trabajo para obtener una visión y obtener el objetivo.



6.9*

PERSISTENCIA: La capacidad de luchar por cualquier proyecto u objetivo con el que una persona este comprometida de manera consistente, a pesar de las dificultades, oposiciones o impedimentos.



7.2*

PERSUASIÓN: La capacidad de presentar su posición, opinión, sentir o punto de vista de manera influyente a los demás de tal manera que escuchen y adopten el mismo punto de vista.



7.8*

EXPECTATIVAS REALISTAS: La habilidad de establecer fechas y estándares bien definidos de calidad, desempeño y producción para que los demás los sigan.



8.1

EMPUJE: Una medida de la habilidad de una persona para iniciar tareas, para cumplir con responsabilidades y compromisos.



6.9*

DELEGACIÓN DE CONTROL: La capacidad de una persona de rendir el control voluntariamente y aceptar la autoridad de otro miembro del grupo.



7.3*

Notas

6.0

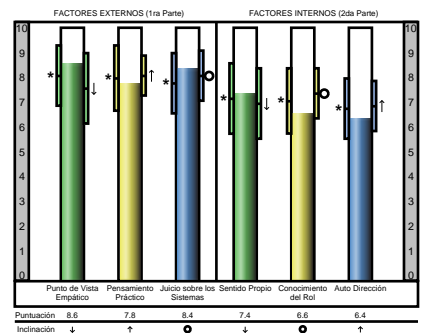
6.7

8.2

8.1

6.0

7.4



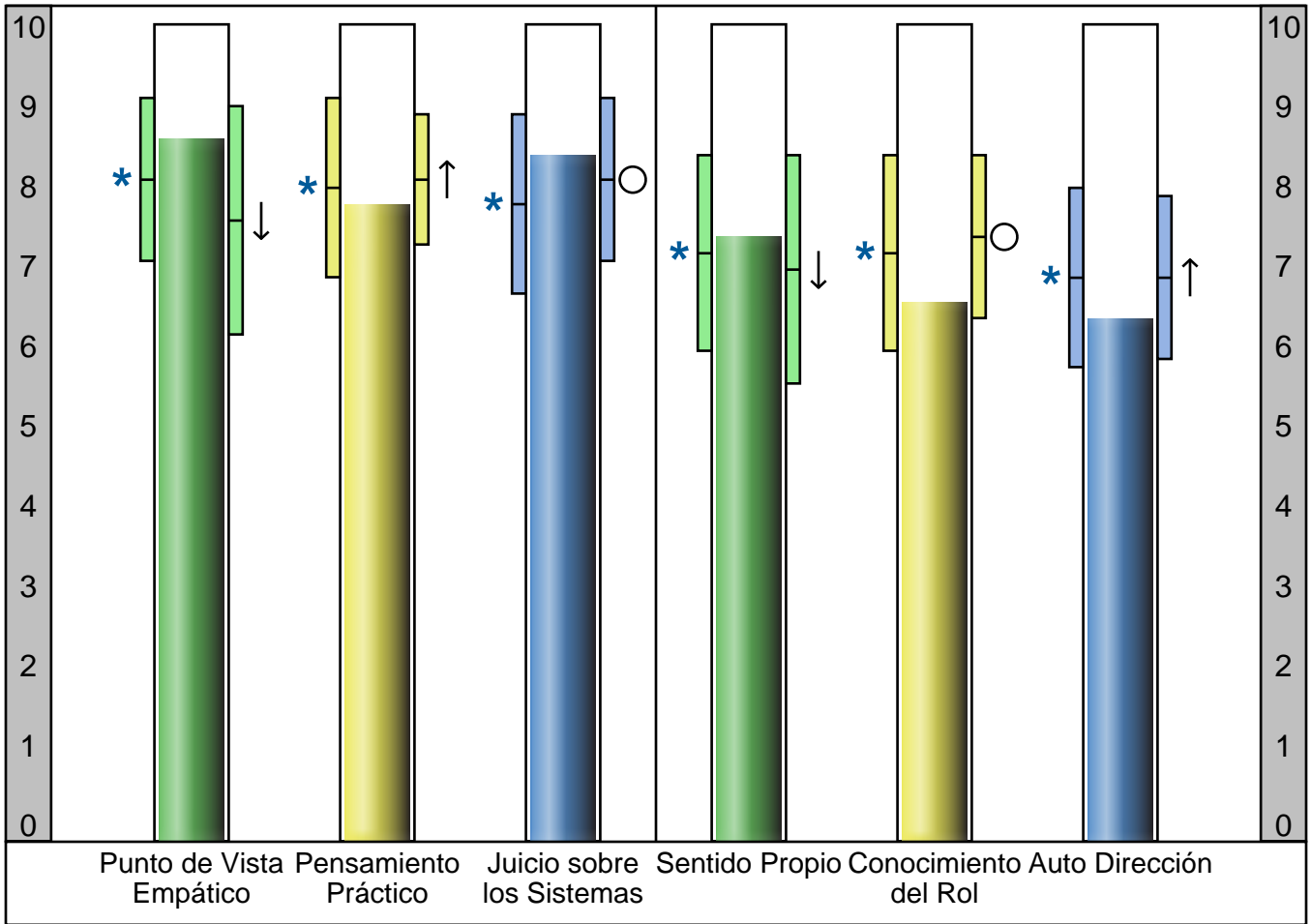
* 68% de la población cae dentro de este rango.



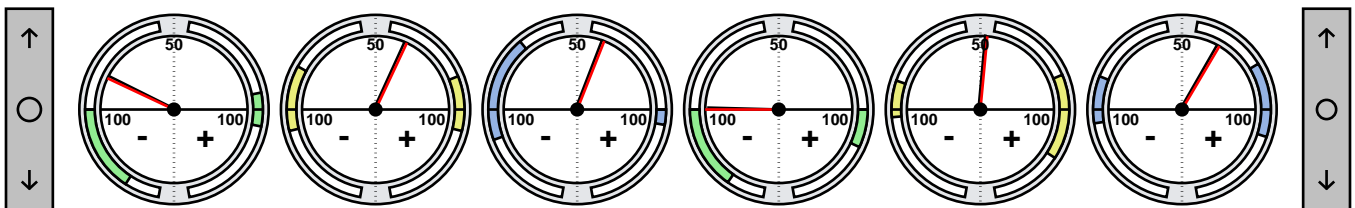
* Promedio de la Población
↑ Sobre valoración
○ Neutral
↓ Valorización Baja

FACTORES EXTERNOS (1ra Parte)

FACTORES INTERNOS (2da Parte)



Puntuación 8.6 7.8 8.4 7.4 6.6 6.4
Inclinación ↓ ↑ ○ ↓ ○ ↑



Rev: 0.93-0.78



LISTA DE HABILIDADES PURAS

Para Consultoría y Coaching

Puntuación	Media	Descripción	Puntuación	Media	Descripción
9.2	7.8	Monitoreo de otros	7.1	7.2	Responsabilidad personal
9.1	7.6	Organización concreta	7.1	6.9	Satisfacción de estándares
8.7	7.3	Pensamiento conceptual	7.1	7.2	Toma de responsabilidad
8.6	8.1	Punto de vista empático	7.0	7.3	Consistencia y confiabilidad
8.5	7.3	Orientación a resultados	7.0	7.0	Toma balanceada de decisiones
8.5	8.2	Establecimiento de metas realistas para los demás	7.0	7.3	Ética en el trabajo
8.5	8.1	Entendimiento de las necesidades motivacionales	7.0	7.3	Sentido de la misión
8.4	8.0	Seguimiento de instrucciones	6.9	7.1	Motivación personal
8.4	8.0	Respeto por las políticas	6.9	7.1	Auto control interno
8.4	7.6	Uso del sentido común	6.9	7.4	Gestión personal
8.4	7.9	Control emocional	6.8	7.0	Manejo del estrés
8.4	7.8	Juicio sobre los sistemas	6.8	7.4	Placer en el trabajo
8.4	8.1	Mejora personal	6.7	7.1	Obtención de compromisos
8.3	8.3	Solución teórica de problemas	6.7	7.2	Persistencia
8.2	7.8	Persuasión	6.6	7.5	Orientación a la calidad
8.1	7.9	Actitud hacia los demás	6.6	7.1	Conocimiento del rol
8.1	7.8	Libertad de prejuicios	6.4	6.9	Auto dirección
8.1	7.7	Expectativas realistas	6.3	6.7	Auto evaluación
8.1	7.9	Sensibilidad con los demás	6.0	6.9	Iniciativa
8.1	8.1	Relaciones personales	5.7	7.1	Confianza en su posición
8.0	7.4	Enfoque a metas y proyectos			
8.0	7.9	Corrección de otros			
8.0	7.6	Capacidad Integral			
8.0	7.8	Relación con los demás			
8.0	7.7	Evaluación de lo dicho			
8.0	8.0	Bienes materiales			
7.9	8.0	Atención a detalle			
7.9	7.7	Evaluación de otros			
7.9	7.9	Dirección de otros			
7.9	7.4	Manejo del rechazo			
7.8	8.0	Pensamiento práctico			
7.7	7.5	Resolución de problemas			
7.7	7.9	Transmisión del valor del puesto			
7.7	7.6	Planeación a largo plazo			
7.7	7.5	Sentido del tiempo			
7.6	7.3	Coordinación de proyectos			
7.5	7.9	Pensamiento proactivo			
7.5	8.2	Respeto por la propiedad			
7.4	7.3	Delegación de control			
7.4	7.6	Establecimiento realista de metas personales			
7.4	7.3	Auto estima			
7.3	7.0	Intuición para tomar decisiones			
7.3	7.4	Auto confianza			
7.3	7.4	Desarrollo de otros			
7.2	7.5	Responsabilidad por los demás			
7.2	7.6	Estatus y Reconocimiento			
7.2	7.7	Sentido de incorporación			



LISTA DE HABILIDADES PURAS

Para Consultoría y Coaching

Puntuación	Media	Descripción	Puntuación	Media	Descripción
8.1	7.9	Actitud hacia los demás	8.6	8.1	Punto de vista empático
7.9	8.0	Atención a detalle	8.0	7.8	Relación con los demás
7.3	7.4	Auto confianza	8.1	8.1	Relaciones personales
6.9	7.1	Auto control interno	7.7	7.5	Resolución de problemas
6.4	6.9	Auto dirección	7.5	8.2	Respeto por la propiedad
7.4	7.3	Auto estima	8.4	8.0	Respeto por las políticas
6.3	6.7	Auto evaluación	7.1	7.2	Responsabilidad personal
8.0	8.0	Bienes materiales	7.2	7.5	Responsabilidad por los demás
8.0	7.6	Capacidad Integral	7.1	6.9	Satisfacción de estándares
5.7	7.1	Confianza en su posición	8.4	8.0	Seguimiento de instrucciones
6.6	7.1	Conocimiento del rol	8.1	7.9	Sensibilidad con los demás
7.0	7.3	Consistencia y confiabilidad	7.2	7.7	Sentido de incorporación
8.4	7.9	Control emocional	7.0	7.3	Sentido de la misión
7.6	7.3	Coordinación de proyectos	7.7	7.5	Sentido del tiempo
8.0	7.9	Corrección de otros	8.3	8.3	Solución teórica de problemas
7.4	7.3	Delegación de control	7.0	7.0	Toma balanceada de decisiones
7.3	7.4	Desarrollo de otros	7.1	7.2	Toma de responsabilidad
7.9	7.9	Dirección de otros	7.7	7.9	Transmisión del valor del puesto
8.0	7.4	Enfoque a metas y proyectos	8.4	7.6	Uso del sentido común
8.5	8.1	Entendimiento de las necesidades motivacionales			
8.5	8.2	Establecimiento de metas realistas para los demás			
7.4	7.6	Establecimiento realista de metas personales			
7.2	7.6	Estatus y Reconocimiento			
7.0	7.3	Ética en el trabajo			
8.0	7.7	Evaluación de lo dicho			
7.9	7.7	Evaluación de otros			
8.1	7.7	Expectativas realistas			
6.9	7.4	Gestión personal			
6.0	6.9	Iniciativa			
7.3	7.0	Intuición para tomar decisiones			
8.4	7.8	Juicio sobre los sistemas			
8.1	7.8	Libertad de prejuicios			
6.8	7.0	Manejo del estrés			
7.9	7.4	Manejo del rechazo			
8.4	8.1	Mejora personal			
9.2	7.8	Monitoreo de otros			
6.9	7.1	Motivación personal			
6.7	7.1	Obtención de compromisos			
9.1	7.6	Organización concreta			
6.6	7.5	Orientación a la calidad			
8.5	7.3	Orientación a resultados			
8.7	7.3	Pensamiento conceptual			
7.8	8.0	Pensamiento práctico			
7.5	7.9	Pensamiento proactivo			
6.7	7.2	Persistencia			
8.2	7.8	Persuasión			
6.8	7.4	Placer en el trabajo			
7.7	7.6	Planeación a largo plazo			